



## SWOT Personal

Als Ergänzung zum Basissystem SWOT Controlling ermöglicht SWOT Personal (Pe) eine detaillierte Personalplanung. Mit diesem Modul können umfangreiche Strukturen abgebildet sowie Planungen und Auswertungen bis auf Mitarbeiterebene vorgenommen werden.

PerfNr	Anzahl MA	Vorname	Name	zugeordnet	Krankenkasse	Teilgruppe	Bruttoeinkommen	Aufl./Jahr	Geburtsjahr	Eintritt	Austritt	
Kostestelle: 300 Verwaltung												
01	1,00	Michaela	Meier	100 %	DKV	T1	7.657,96 €	100.952,90 €	11.07.1965	15.07.1999		
02	1,00	Max	Müller	100 %	DKV	T1	7.657,96 €	100.952,90 €	12.11.1995	01.01.2007		
10	1,00	Hanna	Hochhäuser	100 %	DAK	T3	2.607,17 €	37.723,12 €	18.04.1984	01.01.2007		
11	0,66	Kevin	Klein	40 %	ADK	T4	482,92 €	6.975,72 €	11.01.1991	01.01.2007		
12	0,66	Laura	Schmitz	50 %	ADK	T4	603,65 €	8.719,64 €	12.02.1988	01.01.2007		
							19.009,65 €	254.524,28 €				
Kostestelle: 200 Vertrieb												
03	1,00	Hans	Heinrich	100 %	ADK	T2	3.874,88 €	55.714,36 €	03.09.1966	01.01.2007		
08	1,00	Emile	Ernst	100 %	ADK	T3	2.607,17 €	37.660,50 €	17.07.1900	01.01.2007		
09	1,00	Frank	Foster	100 %	ADK	T3	2.607,17 €	37.660,50 €	16.06.1966	01.01.2007		
12	0,66	Laura	Schmitz	50 %	ADK	T4	603,65 €	8.719,64 €	12.02.1988	01.01.2007		
							9.692,85 €	138.755,01 €				
Kostestelle: 100 Fertigung												
04	1,00	Genda	Grün	100 %	Banner	T2	3.874,88 €	55.843,96 €	11.01.1980	01.01.2007		
05	1,00	Barbara	Bernd	100 %	ADK	T3	2.607,17 €	37.660,50 €	03.04.1977	01.01.2007		
06	1,00	Claus	Clemens	100 %	ADK	T3	2.607,17 €	37.660,50 €	02.08.1955	01.01.2007		
07	1,00	Daniel	Kutz	100 %	Banner	T4	1.403,58 €	20.325,30 €	22.11.1968	01.01.2007		
11	0,66	Kevin	Klein	60 %	ADK	T4	724,38 €	10.463,57 €	11.01.1991	01.01.2007		
							11.217,17 €	161.953,83 €				
							12,64	39.919,67 €	596.233,12 €			

Der Startbildschirm enthält eine Mitarbeiterübersicht, die individuell gruppiert werden kann, z.B. nach Kostenstellen.

Beliebig viele Planvarianten können angelegt werden.

Detailsichten je Mitarbeiter

Übernahme sämtlicher Daten in MS Office

### Das Instrument für die Mitarbeiterplanung

Die Mitarbeiter stehen im Zentrum von SWOT Pe. Die Mitarbeiterplanung kann jeweils einzeln oder mit Hilfe von frei festlegbaren Vorlagen vorgenommen werden. Das Programm ist eigenständig lauffähig und kann somit auch unabhängig von SWOT Controlling in der Personalabteilung eingesetzt werden.

PerfNr	Name	Vorname	Anzahl MA	Kostenstelle	zugeordnet	Krankenkasse	Teilgruppe	Vorlage
01	Meier	Michaela	1,05	300 Verwaltung	100 %	DKV	T1	Geschäftsleitung
02	Müller	Max	1,05	300 Verwaltung	100 %	DKV	T1	Geschäftsleitung

SWOT Pe ist mandantenfähig und komplett in SWOT Controlling integriert.

Individuell anpassbare Vorlagen erleichtern die Planung.

Freie Spaltenwahl

Komfortable und intuitive Bedienung

Zentrale Planung von Veränderungen bei z.B. Arbeitszeit, Lohn und Gehalt

SWOT Navigator  
Cockpit

SWOT Pe - 010 NORDBRÄU [Mandant1000010]

Übersicht Mitarbeiter

Verwaltung

Mitarbeiter Übersicht Mitarbeiter Details

Drag a column header here to group by that column

Kostenart: Anzahl MA

Änderungsmodus:

- prozentual ändern
- um einen festen Wert ändern
- auf einen festen Wert festlegen

Wert:

Ok Abbruch

Vorlage Details - Eingabe

Arbeitsleistung, Fehlzeiten, Sozialversicherung, Sonderzahlungen, Bemessungsgrenzen

Bezeichnung: Geschäftsleitung  
 Arbeitsstunden pro Woche: 40,0  
 Urlaubsstage pro Jahr: 30  
 R V: 19,90 %  
 Stand vom: 01.01.2008  
 Arbeitstunden pro Tag: 8,0  
 Krankheit: 2,00 %  
 P V: 1,95 %  
 gültig vom: 01.01.2008  
 bis: unbegrenzt  
 Leistung bei Anwesenheit: 100,0 %  
 Sonstige Verteilzeiten: 1,00 %  
 A V: 6,00 %  
 % vom Einkommen: 70,00  
 Monat: Juli  
 RV / AV: 5.300,00 EUR  
 Urlaubsgeld: 100,00  
 Dezember  
 KV / PV: 3.600,00 EUR  
 VWL: 316,00 EUR/Monat

Vorschau Geschäftsleitung

Kostenart	01/2008	02/2008	03/2008	04/2008	05/2008	06/2008	07/2008	08/2008	09/2008	10/2008	11/2008	12/2008	Gesamt
Kalenderstage	31	29	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	366
bezahlte Tage	23	21	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	262
Feiertage	1	0	0	1	2	0	0	0	0	1	0	1	6
Arbeitsstage	22	21	21	21	20	21	21	21	22	22	20	22	256
Arbeitsstunden	176,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	176,00	176,00	160,00	176,00	2.040,00
Fehlstunden durch Krankheit	3,52	3,36	3,36	3,36	3,20	3,36	3,60	3,36	3,52	3,52	3,20	3,52	40,96
Sonstiges	1,76	1,68	1,68	1,68	1,60	1,68	1,84	1,68	1,76	1,76	1,60	1,76	20,48
effektive Arbeitsstunden	170,72	162,96	162,96	162,96	155,20	162,96	178,48	162,96	170,72	170,72	155,20	170,72	1.996,56
effektive Arbeitsstage	21,34	20,37	20,37	20,37	19,40	20,37	22,31	20,37	21,34	21,34	19,40	21,34	248,32
produktive Arbeitsstunden	170,72	162,96	162,96	162,96	155,20	162,96	178,48	162,96	170,72	170,72	155,20	170,72	1.996,56
produktive Arbeitsstage	21,34	20,37	20,37	20,37	19,40	20,37	22,31	20,37	21,34	21,34	19,40	21,34	248,32

Gruppenspezifische Festlegung der Arbeitsleistung, der Sozialabgaben und der Sonderleistungen

Veränderungen im Zeitablauf, z.B. der Urlaubstage, lassen sich bequem planen.

### Umfangreiche Informationen

SWOT Pe liefert detaillierte Angaben zum Beispiel über Durchschnittslöhne, produktive Stunden oder die Netto- und Bruttokosten je Mitarbeiter, Kostenstelle oder insgesamt. Darüber hinaus können individuelle Kennzahlen z.B. zu Vollbeschäftigteinheiten (VBE) oder Produktivitätsstatistiken je Mitarbeiter ermittelt werden.

Mitarbeiter Detail - Schmitz, Laura [12]

Planvariante Plan

Personenanzahl: 12  
 Vorname: Laura  
 Nachname: Schmitz  
 Straße: Kastanienweg  
 PLZ, Ort: 10245 Berlin  
 Tel. Privat: 030 / 1234 567  
 Tel. Mobil: 0188 / 987 6543  
 E-Mail: lschmitz@online.de  
 Firmeneintritt: 01.01.2007  
 Firmenaustritt:   
 Geburtsdatum: 12.02.1988  
 Vorlage: in Ausbildung  
 Teilgruppe: T4  
 Krankenkasse: AOK

Kostenstellen hinzufügen / Kostenstelle entfernen

Kostenart	01/2008	02/2008	03/2008	04/2008	05/2008	06/2008	07/2008	08/2008	09/2008	10/2008	11/2008	12/2008	Gesamt/Schnitt
Anzahl MA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Anzahl MA eff.	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92
Arbeitsstage / Monat	23	21	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	262
Arbeitsstunden je Woche	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0
Arbeitsstage je Woche	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Überstunden													
Arbeitsstunden / Tag	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Arbeitsstunden im Monat	161,0	147,0	147,0	154,0	154,0	147,0	161,0	147,0	154,0	161,0	140,0	161,0	1.834,0
Bezahlte Stunden / Monat	161,0	147,0	147,0	154,0	154,0	147,0	161,0	147,0	154,0	161,0	140,0	161,0	1.834,0
Urlaub in Tagen													
Urlaub in Stunden													
Krankheit in Stunden	3,2	2,9	2,9	3,1	3,1	2,9	3,2	2,9	3,1	3,2	2,8	3,2	36,7
Sonstige Fehlzeiten in Stunden	64,4	58,8	58,8	61,6	61,6	58,8	64,4	58,8	61,6	64,4	56,0	64,4	733,6
Anwesenheitsstunden / Monat	93,4	85,3	85,3	89,3	89,3	85,3	93,4	85,3	89,3	93,4	81,2	93,4	1.063,7
Effektive Leistung in %	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
produktive Stunden im Monat	74,7	68,2	68,2	71,5	71,5	68,2	74,7	68,2	71,5	74,7	65,0	74,7	851,0
Lohn in € / Std.													
AT-Zulage Lohn in € / Std.													
Lohn gesamt in € / Std.													
Lohn gesamt in € / Monat													

Direkter Ausdruck von Mitarbeiterübersichten

Anteilige Zuordnung von Mitarbeitern auf verschiedene Kostenstellen

Hinterlegung mitarbeiterspezifischer Veränderungen, z.B. bei den Arbeitsstunden

### Präzision und Aktualität

SWOT Pe liefert präzise Angaben über die zu erwartenden Kosten und weitere personenbezogene Informationen. Im Zusammenspiel mit SWOT Controlling entsteht ein aktuelles und verlässliches Zahlenwerk als Grundlage für unternehmerische Entscheidungen.